

УТВЕРЖДЕНО

Приказом управления образования  
администрации Верхнекамского района

от 30.04.2021 №58/1

начальник управления образования  
администрации Верхнекамского района

И.В.Ситчихина



**Подпрограмма  
«Снижение дефицита педагогических кадров»**

### 1. ПАСПОРТ подпрограммы «Снижение дефицита педагогических кадров»

<b>Наименование подпрограммы</b>	Снижение дефицита педагогических кадров в МКОУ СОШ п.Созимский
<b>Цель и задачи подпрограммы</b>	Устранение к 2024 году кадрового дефицита за счет заключения договоров о целевом обучении, привлечения молодых специалистов, профессиональной переподготовки педагогов. Задачи: 1. Привлечь выпускников и студентов выпускных курсов педагогических специальностей к работе в МКОУ СОШ п.Созимский 2. Заключить договор об оказании консультаций психологом, специалистом Восточного образовательного округа. 3. Привлечь педагогов района для проведения уроков.
<b>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества преподавания и уровня обученности обучающихся.</li> <li>2. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов</li> </ol>
<b>Методы сбора и обработки информации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сбор информации о поступлении учащихся в высшие учебные заведения;</li> <li>- Официальные данные участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, обобщения опыта, мастер-классах, семинарах.</li> </ul>
<b>Сроки и этапы реализации подпрограммы</b>	<p>1 этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подготовительный этап февраль-март 2021, диагностические процедуры;</li> </ul> <p>2 этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Этап планирования и целеполагания: март 2021, разработка концептуальных документов и планов мероприятий;</li> </ul> <p>3 этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Исполнительский этап: апрель – декабрь 2021 проведение мероприятий в соответствии с планом.</li> </ul> <p>4 этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Рефлексивный этап: декабрь 2021 анализ результатов.</li> </ul>
<b>Основные мероприятия ли проекты программы/ перечень подпрограмм</b>	План мероприятий по реализации подпрограммы
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества преподавания и уровня обученности обучающихся</li> <li>2. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов</li> </ol>
<b>Исполнители</b>	- Администрация и педагогические работники школы
<b>Порядок управления реализацией программы</b>	Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется директором МКОУ СОШ п.Созимский совместно с наставником, муниципальным и региональным координатором.

## **2. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

### **2.1. Основная цель и задачи подпрограммы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения**

Целью подпрограммы устранение к 2024 году кадрового дефицита за счет заключения договоров о целевом обучении, привлечения молодых специалистов, профессиональной переподготовки педагогов.

Задачи:

1. Привлечь выпускников и студентов выпускных курсов педагогических специальностей к работе в МКОУ СОШ п.Созимский
2. Заключить договор об оказании консультаций психологом, специалистом Восточного образовательного округа.
3. Привлечь педагогов района для проведения уроков

#### **Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подготовительный этап: февраль-март 2021, диагностические процедуры

Этап планирования и целеполагания: март 2021, разработка концептуальных документов и планов мероприятий.

Исполнительский этап: апрель – декабрь 2021 проведение мероприятий в соответствии с планом.

Рефлексивный этап: декабрь 2021 анализ результатов.

#### **Целевые индикаторы и показатели подпрограммы**

1. Количество вакантных ставок.
2. Нагрузка педагогических работников.
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста, в возрасте до 30 лет от общей численности педагогических кадров
4. Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категориями.
5. Доля педагогов, занятых инновационной деятельностью.
6. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года, и участвующих в конкурсах педагогического мастерства
7. Количество открытых уроков, проведенных учителями ОО.

## 2.2. Мероприятия подпрограммы «Снижение дефицита педагогических кадров»

Решение задач подпрограммы обеспечивается путем реализации системы мероприятий по соответствующему направлению риска.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатель реализации	Ответственные	Участники
Дефицит педагогических кадров	1. Привлечь выпускников и студентов выпускных курсов педагогических специальностей к работе в МКОУ СОШ п. Созимский	1. Встреча с выпускниками СПО педагогических специальностей	Апрель-октябрь 2021	Преподавание в МКОУ СОШ п. Созимский	Директор, завуч школы	Выпускники, студенты педагогических специальностей, директор и завуч школы
		2. Классные часы профориентационной направленности	В течение года (по плану кл. руководителей),	Формирование позитивного отношения и интереса к педагогическим профессиям	Кл. руководители, зам. директора по ВР,	Обучающиеся, педагоги ОО, представители организаций СПО, управление образования, ВТПТ («Вятский торгово-промышленный техникум» г. Кирс)
		3. Межрайонный фестиваль «Мы строим город Мастерград»,	Февраль 2022г			
		4. Встречи с преподавателями ВУЗов и СПО Кировской области в рамках профориентационной кампании	Декабрь 2021			

		5.Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования	Ежегодно к 1 октября	Количество человек, поступивших на педагогические специальности	Кл. руководители, зам. директора по ВР	Выпускники школы, родители, кл.руководители, зам.директора по ВР
	2.Заклучить договор об оказании консультаций психологом, специалистом Восточного образовательного округа.	Заклучение договора об оказании услуг	Апрель-май 2021	Выездные консультации для обучающихся школы и психологические тренинги для педагогов школы	Завуч школы	Обучающиеся, педагоги и специалист Восточного образовательного округа
	3.Привлечь педагогов района для проведения уроков.	1.Мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО	Июнь-сентябрь 2021	Раннее выявление несоответствия между запросом и предложением по отдельным специальностям	Администрация школы	Педагоги ОО

	3.Преподавание уроков в МКОУ СОШ п.Созимский педагогами МКОУ СОШ п.Лесной, с.Лойно (физическая культура, математика, физика)	Сентябрь2020-сентябрь 2021	Выполнение программы	Завуч школы	Обучающиеся, педагоги МКОУ СОШ п.Лесной и с.Лойно
	4.Муниципальный конкурс профессионального мастерства и Слет педагогов	Январь-февраль	Участие педагогов	Администрация школы, педагоги	Педагоги, администрация ОО, РИС, управление образования
	Работа предметных РМО и ШМО;	Сентябрь-октябрь 2021	В течение года		
4.Предоставить информацию о вакансиях претендентам на работу	Размещение сведений о вакансиях на 2021-2022 учебный год в открытых источниках (сайт	До 1 мая 2021 года	Размещение информации в общедоступных источниках	Мельник ОА, директор школы	Выпускники педагогических вузов, претенденты на работу в школе

		ЦЗН, информационно-образовательный портал Кировской области)				
	5.Сохранение кадрового потенциала	1.Предоставление места в детском саду детям работников;  2.Выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности.	В течение года  В течение года	Сохранение численности педагогических работников ОО и создание условий для организации работы	Администрация школы, управление образования  Администрация школы, управление образования	Администрация школы, управление образования, педагоги  Администрация школы, педагоги, бухгалтерия РУО

### **3. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется директором МКОУ СОШ п.Созимский Верхнекамского района Кировской области совместно с наставником, муниципальным и региональным координатором.

Персональную ответственность за реализацию подпрограммы несет директор МКОУ СОШ п.Созимский

В ходе выполнения подпрограммы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы и изменение количества мероприятий.