

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ВЕРХНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

29.07.2022

№ 154

г. Кирс

**Об итогах деятельности руководителей муниципальных  
образовательных учреждений за 2021-2022 учебный год**

На основании мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа (далее – мониторинг), проведенного за 2021/2022 учебный год в соответствии с приказом управления образования Верхнекамского муниципального округа от 10.02.2022 г. № 37 «Об утверждении методики проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа и обработки его результатов» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Верхнекамского муниципального округа за 2021- 2022 учебный год согласно приложению №1.

2. Утвердить аналитическую справку по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа за 2021-2022 учебный год согласно приложению № 2.

3. Утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа за 2022- 2023 учебный год согласно приложения № 3.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить выполнение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа на 2022- 2023 учебный год.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования  
Верхнекамского муниципального округа



И.В. Ситчихина

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления  
образования Верхнекамского  
муниципального округа  
от 29.07.2022 № 154

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей**  
**муниципальных образовательных организаций Верхнекамского**  
**муниципального округа за 2021- 2022 учебный год**

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа (далее – мониторинг) проводится за 2021/2022 учебный год в соответствии с приказом управления образования №37 от 10.02.2022 г.

На отчетную дату 01.07.2022 информация об эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций представлена 8 общеобразовательными организациями и 1 учреждением дополнительного образования Дом детского творчества «Созвездие».

Основные разделы, по которым предоставлены сведения:

1. Оценка компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций
2. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ
3. Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами
4. Формирование резерва управленческих кадров
5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)

**Оценка компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций**

**1. *Наличие у руководителя образовательной организации первой или высшей квалификационной категории***

Руководители образовательных организаций Верхнекамского муниципального округа аттестуются на соответствие занимаемой должности, поэтому ни у одного руководителя нет высшей и первой квалификационной категории.

**2. *Наличие у руководителя муниципальной образовательной организации высшего образования по направлениям подготовки***

**"Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" либо наличие у руководителя образовательной организации любого высшего образования и профессиональной переподготовки в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики**

Руководители следующих образовательных организаций имеют профессиональную переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании»: МКОУ СОШ п.Рудничный, МКОУ СОШ п.Светлополянск.

**3. Наличие у руководителя муниципальной образовательной организации повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики (за последние три года)**

Руководители 5 образовательных организаций имеют курсовую подготовку (55,5%): не имеют руководители школы Камский, Лесной Лойно, ДДТ.

**4.Руководитель муниципальной образовательной организации является наставником для руководителя другой образовательной организации, назначенным учредителем.**

Не один руководитель не является наставником в связи с отсутствием потребности в наставничестве, т.к. все директора школ стажисты, с опытом работы.

**5.Руководитель муниципальной образовательной организации является победителем в конкурсах управленческих кадров на региональном, федеральном уровне**

Руководители школ п.Рудничный, с.Кай являются победителями всероссийских конкурсов для руководителей .

**6. Наличие в образовательной организации инновационных площадок**

На базе только 1 школы организована инновационная площадка - на базе школы п.Рудничный – 12,5 %

**7.Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне**

Опыт работы площадок не представлен на областном, федеральном уровне -0%.

**8. Доля административно-управленческих работников образовательной организации, требования к квалификации которых соответствует требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»**

Во всех муниципальных школах квалификация административно-управленческого персонала соответствует современным требованиям – 100%

**9. Доля административно-управленческих работников**

**образовательной организации, прошедших процедуру аттестации руководителей образовательных организаций и имеющих квалификационную категорию**

Только в МКОУ СОШ п.Светлополянск административные работники имеют квалификационные категории, что составляет 12,5% от общего количества школ.

**Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ**

**1. Доля обучающихся образовательной организации, освоивших образовательные программы по итогам предыдущего учебного года**

Из 8 школ в 6 школах – 100 % уровень обученности, в школах с. Лойно (1 чел.), п.Лесной (2 чел.) имеются учащиеся, оставленные на повторный год обучения или переведены условно. Все – учащиеся начальной школы.

**2. Реализация в образовательной организации каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики**

Все муниципальные школы организуют каникулярный отдых детей, включая учреждения дополнительного образования - 100%

**3. В образовательной организации организована внутренняя система оценки качества образования**

Во всех муниципальных образовательных организациях организована внутренняя оценка качества образования 100%

**4. Реализация в образовательной организации системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся**

В 90% школах организована система отслеживания индивидуальных образовательных результатов обучающихся за исключением МКОУ ООШ п.Созимский .

**5. Доля обучающихся образовательной организации, принявших участие в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше**

Более 50 % школ и ДДТ, в которых более 80% учащихся приняли участие в конкурсном движении. Большую активность проявляют средние школы, а также школьники близлежащих школ к районному центру.

**6. Доля выпускников образовательной организации, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию.**

100% выпускников прошли государственную итоговую аттестацию, получили аттестаты. Уменьшилось количество выпускников, получивших аттестат с отличием как в 9, так и в 11 классах.

**7. Наличие дипломов победителей и призеров регионального этапа и выше Всероссийской олимпиады школьников 7-11-х классов**

Нет победителей и призеров регионального этапа и выше Всероссийской олимпиады школьников 7-11-х классов муниципальных школах.

**Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами**

**1. Доля в образовательной организации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением**

В 90% ОУ обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением, за исключением МКОУ ООШ п.Созимский. Необходимо использовать ресурсы Центра дистанционного образования и заключать с ним договор о психологическом сопровождении учащихся.

**2. Наличие в образовательной организации доступной образовательной среды согласно Паспорту доступности объекта социальной сферы**

В полной мере ни в одном образовательном учреждении не создана доступная среда, имеются пандусы в 5 школах района.

**Формирование резерва управленческих кадров**

**1. Наличие в муниципальной образовательной организации критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв управленческих кадров**

В 3-х муниципальных образовательных организациях (школах п.Лесной, п.Рудничный, п.Светлополянск) есть критерии отбора для кандидатов в кадровых резерв управленческих кадров – 30%

**2. Наличие в образовательной организации лиц, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров**

Только в школе п.Лесной имеются педагоги, зачисленные в кадровый резерв управленческих кадров. – 12,5%

**3. Все лица, зачисленные в кадровый резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития и прошли обучение**

Только в школе п.Лесной кадровый резерв имеет план индивидуального развития.

**Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)**

**1. Наличие в муниципальной образовательной организации плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности**

Во всех муниципальных образовательных организациях имеется план мероприятий в соответствии с паспортом безопасности – 100%

**2. Проведение в муниципальной образовательной организации в полном объеме перечня инструктажей по охране труда и технике безопасности**

Во всех муниципальных образовательных организациях в полном объеме проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности. Все руководители муниципальных учреждений прошли обучение и имеют право на проведение инструктажей -100%

**3. Наличие в муниципальной образовательной организации современных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оборудованных в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов**

90% школ за исключением школы с.Кай имеют современные кабинеты физики, химии, биологии и технологии в соответствии с ФГОС

**4. Наличие и реализация в муниципальной образовательной организации договоров о сетевой форме реализации образовательных программ**

В 4-х муниципальных организациях имеются договоры о сетевой форме реализации образовательных программ – 45% (школы п.Созимский, Кочкино, Лойно, ДДТ)

**5. Наличие и функционирование в муниципальной образовательной организации электронной информационно-образовательной среды, том числе электронные библиотеки, электронные журналы, электронные дневники и т.п.**

Из 8 муниципальных школ в 5 реализуются информационные ресурсы-электронный журнал (нет в Камском, Кочкино, Рудничный) – 63%.

Использование цифровых образовательных платформ и ресурсов в образовательном процессе:

ОО	кол-во педагогов, всего	Количество педагогов, использующих в образовательном процессе цифровые образовательные платформы и ресурсы	Доля педагогов, использующих ЦОР
школы	110	72	66%
ДДТ	9	9	100%

Наименьший процент использования цифровых образовательных ресурсов и платформ 27% - у педагогов школы п.Созимский. Наибольший показатель в школе п.Камский – 100%, где все педагоги используют цифровые образовательные ресурсы. Чаще других используются следующие цифровые образовательные платформы и ресурсы: РЭШ, Учи.ру, Яндекс.Учебник, Инфоурок.

**6. Наличие в муниципальной образовательной организации внутренней системы оценки условий осуществления образовательной деятельности**

В 100 муниципальных учреждений имеется внутренняя оценка условий осуществления образовательной деятельностью.

### 7. Наличие в муниципальной образовательной организации внутренней системы оценки профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся

Внутренняя система оценки профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся есть в 100% ОУ

### 8. Соответствие официального сайта муниципальной образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства

В 100% ОУ имеется сайт в сети «Интернет»

### 9. Участие педагогов муниципальной образовательной организации в профессиональных конкурсах

В течение этого учебного года зафиксировано 277 участий в конкурсах, выставках, форумах, конференциях и мастер-классах разного уровня: 188 в мероприятиях муниципального уровня; 70 - регионального уровня; 16 - всероссийского уровня; 3 - международного уровня. Самые активные участники – педагоги школ п.Рудничный, п.Светлополянск, с.Лойно

Всего научно-методической деятельностью было охвачено:

ОО	Общее количество педагогов	Количество педагогов, вовлечённых в научно-методическую деятельность	Уровень (муниципальный, региональный, федеральный, международный)	Доля
Школы	110	79	Муниципальный	72 %
		52	Региональный	47%
		12	Всероссийский	11%
		1	Международный	1%
ДОД	9	13	Муниципальный	144%
		6	Региональный	67%
		4	Всероссийский	44%
		2	Международный	22%
		12	Региональный	9%

### 10. Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации, аттестованных на квалификационные категории

Показатели	2019-2020				2020-2021				2021-2022			
	школы	ДОУ	ДОД	ИТОГО	школы	ДОУ	ДОД	ИТОГО	школы	ДОУ	ДОД	ИТОГО
высшая	14 11%	18 14 %	5 14%	37 12%	13 10%	17 13%	5 13%	35 12%	4 4%	17 13%	3 33%	24 1%
первая	38 29%	42 32 %	4 11%	91 31%	41 32%	40 30%	4 10%	85 28%	29 26%	42 31%	3 33%	74 29%
соответствие	72 56%	51 38 %	17 47%	140 47%	70 55%	52 39%	17 43%	139 46%	69 63%	68 51%	3 33%	140 55%



Квалификационные категории имеют **30%** (от 40% до 50% в предыдущие годы) педагогов: **1%** (12%) - высшую, **29%** (28 %) - первую, **55%** (46%) получили соответствие. Таким образом, **85%** (86%) педагогов прошли процедуру аттестации.

В школе с.Кай имеются педагоги, не имеющие квалификационные категории. Только 20% педагогов, имеют категории в школах п.Рудничный и с.Лойно. В 2021 году на высшую категорию было аттестовано 2 педагога (по 1 в школах и ДДТ); на первую – 13 из школ, 1 ДДТ.

### **11. Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет**

Показатели	2019	2020		2021		
педагогических работников в школах	38	29%	87	68%	66	60%
педагогов дополнительного образования	12	33%	4	10%	7	78%

#### **На 1.07.2022 года имеем следующие показатели**

Типы образовательных учреждений	Количество педагогов	Из них, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года	Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку по ИКТ за три последних года
общее	110	103 (94%)	33 (30%)
дополнительное	9	9 (100%)	0

За три последних года 100% педагогов прошли курсовую подготовку в школах с.Кай, п.Созимский, п.Камский, п.Лесной; Доме детского творчества.

Ниже районного показателя курсовая подготовка у педагогов МКОУ ООШ д.Кочкино – 90%, МКОУ СОШ с.Лойно – 79%,

### **12. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет**

Молодые специалисты (возраст до 35 лет, стаж пед.работы до 5-ти лет)

ОО	Кол-во педагогов, всего	Количество молодых специалистов	Доля
Школы	110	9	8%
ДДТ	9	0	0

В 5 муниципальных школах работает 9 молодых специалиста (возраст до 35 лет, стаж работы до пяти лет)

### **13. Реализация дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования**

Дополнительные образовательные программы в рамках ПФДО реализуют 5 школ и ДДТ, что составляет 67% от всех ОУ.

Таким образом, из 35 возможных баллов максимальное количество баллов – 21 б., набрали руководители школ п.Рудничный, п.Светлополянск, с.Кай.

Мониторинг показал низкую степень эффективности руководителей всех муниципальных образовательных организаций (менее 74 % от максимального количества баллов). Самые низкие показатели по оценке компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций.

УТВЕРЖДЕНА  
приказом управления  
образования Верхнекамского  
муниципального округа  
от 29.07.2022 № 154

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам мониторинга эффективности деятельности**  
**руководителей муниципальных казённых дошкольных образовательных**  
**учреждений Верхнекамского муниципального округа**  
**за 2021- 2022 учебный год**

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных казённых дошкольных образовательных учреждений Верхнекамского муниципального округа (далее – мониторинг) проводится за 2021/2022 учебный год в соответствии с приказом управления образования №37 от 10.02.2022 г.

На отчетную дату 01.07.2022 информация о показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных казённых дошкольных образовательных учреждений представлена 11 дошкольными учреждениями Верхнекамского муниципального округа. 1 дошкольное учреждение – МКДОУ «Ягодка» п.Чус информацию не представил.

Основные разделы, по которым предоставлены сведения:

1. Оценка компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций
2. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ
3. Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами
4. Формирование резерва управленческих кадров
5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)

**1.Оценка компетенций руководителей муниципальных образовательных организаций (максимальное количество баллов-9)**

***1.1 Наличие у руководителя образовательной организации первой или высшей квалификационной категории***

Руководители муниципальных казённых дошкольных образовательных учреждений Верхнекамского муниципального округа аттестуются на соответствие занимаемой должности, поэтому ни у одного руководителя нет высшей и первой квалификационной категории.

**1.2. Наличие у руководителя муниципальной образовательной организации высшего образования по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" либо наличие у руководителя образовательной организации любого высшего образования и профессиональной переподготовки в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики**

Руководители следующих образовательных организаций имеют данное образование либо профессиональную переподготовку:

*МКДОУ № 1 «Малыш», МКДОУ № 2 «Журавушка», МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс;*

*МКДОУ «Алёнушка» п.Светлополянск; МКДОУ «Теремок» п.Рудничный; МКДОУ «Алёнка» с.Лойно, МКДОУ «Золотой ключик» п.Лесной*

**1.3. Наличие у руководителя муниципальной образовательной организации повышения квалификации в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики (за последние три года)**

Прошли повышение квалификации по данному направлению руководители почти всех дошкольных учреждений, кроме МКДОУ № 2 «Журавушка», МКДОУ № 3 «Радуга». МКДОУ «Ягодка» п.Чус – нет данных.

**1.4. Руководитель муниципальной образовательной организации является наставником для руководителя другой образовательной организации, назначенным учредителем.**

Являются наставниками для молодых заведующих ДОУ Верхнекамского муниципального округа следующие руководители:

*Кипкеева Т.Д., заведующий МКДОУ №4 «Росинка» г.Кирс (для Шепко Е.С., заведующего МКДОУ «Золотой ключик» п.Лесной);*

*Рыбакова Ж.А., заведующий МКДОУ № 5 «Улыбка» г.Кирс (для Лысцевой Л.А., заведующего МКДОУ «Ромашка» п.Лесной)*

*Ефремова Е.П., заведующий МКДОУ «Аленушка» п.Светлополянск (для Лихачёвой О.В., заведующего МКДОУ «Теремок» п.Рудничный, для Антоновой Л.П., заведующего МКДОУ «Алёнка» с.Лойно)*

**1.5. Руководитель муниципальной образовательной организации является победителем в конкурсах управленческих кадров на региональном, федеральном уровне.**

Являются победителями в управленческих конкурсах на региональном, федеральном уровне руководители :

*МКДОУ № 2 «Журавушка», МКДОУ № 3 «Радуга», МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс;*

*МКДОУ «Золотой ключик» п.Лесной*

**1.6. Наличие в образовательной организации инновационных площадок.**

В 2021 г. работали муниципальные инновационные площадки в следующих ДОУ:

МКДОУ № 3 «Радуга», МКДОУ № 4 «Росинка», МКДОУ № 5 «Улыбка» г.Курс;

МКДОУ «Аленушка» п.Светлополянск

**1.7. Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне**

Опыт работы инновационной площадки на региональном уровне представил МКДОУ №5 «Улыбка» г.Курс

**1.8. Доля административно-управленческих работников образовательной организации, требования к квалификации которых соответствует требованиям приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»**

Доля административно-управленческих работников, требования к квалификации которых соответствуют требованиям приказа, в следующих ДОУ: МКДОУ № 1 «Малыш», МКДОУ №2 «Журавушка», МКДОУ № 3 «Радуга», МКДОУ № 4 «Росинка» г.Курс, МКДОУ «Аленушка» п.Светлополянск, МКДОУ «Аленка» с.Лойно, МКДОУ «Ромашка» п.Лесной

**1.9. Доля административно-управленческих работников образовательной организации, прошедших процедуру аттестации руководителей образовательных организаций и имеющих квалификационную категорию**

Руководители муниципальных казённых дошкольных образовательных учреждений Верхнекамского муниципального округа аттестуются на соответствие занимаемой должности, поэтому ни у одного руководителя нет квалификационной категории.

**2. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ**

(максимальное количество баллов -2)

**2.4. Реализация в образовательной организации системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся**

Данная система реализуется во всех ДОУ Верхнекамского муниципального округа (МКДОУ «Ягодка» - сведений нет)

**2.5. Доля обучающихся образовательной организации, принявших участие в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше**

Более 5 % воспитанников почти всех ДОУ Верхнекамского муниципального округа приняли участие в мероприятиях регионального уровня и выше, кроме МКДОУ «Аленка» с.Лойно, МКДОУ «Ромашка» п.Лесной (МКДОУ «Ягодка» п.Чус – сведений нет)

**3. Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами**  
(максимальное количество баллов – 1)

**3.2. Наличие в образовательной организации доступной образовательной среды согласно Паспорту доступности объекта социальной сферы**

Согласно паспорту доступности объекта доступная образовательная среда для воспитанников с ОВЗ, детей-инвалидов имеется только в дошкольных учреждениях г.Кирс.

**4. Формирование резерва управленческих кадров.**  
(максимальное количество баллов -3)

**4.1.Наличие в муниципальной образовательной организации критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв управленческих кадров**

Критерии имеются в МКДОУ № 1 «Малыш», МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс, МКДОУ «Теремок» п.Рудничный

**4.2. Наличие в образовательной организации лиц, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров**

Наличие лиц, зачисленных в кадровый резерв: МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс,

п.Рудичный МКДОУ «Теремок»

**4.3.Все лица, зачисленные в кадровый резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития и прошли обучение**

Имеют планы и прошли обучение лица, зачисленные в кадровый резерв: МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс, МКДОУ «Теремок» п.Рудичный

**5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)**  
(максимальное количество баллов – 8)

**5.1. Наличие в муниципальной образовательной организации плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности**

Во всех ДОУ Верхнекамского муниципального округа имеются планы мероприятий по безопасности учреждения.

**5.2. Проведение в муниципальной образовательной организации в полном объеме перечня инструктажей по охране труда и технике безопасности**

Во всех ДОУ Верхнекамского муниципального округа в полном объеме проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности.

**5.6. Наличие в муниципальной образовательной организации внутренней системы оценки условий осуществления образовательной деятельности**

Внутренняя система оценки условий осуществления образовательной деятельности разработана во всех ДОУ Верхнекамского муниципального округа, кроме МКДОУ «Аленка» с.Лойно (МКДОУ «Ягодка» - сведений нет)

**5.8. Соответствие официального сайта муниципальной образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства**

Официальные сайты в сети «Интернет» всех дошкольных учреждений соответствуют требованиям законодательства.

**5.9. Участие педагогов муниципальной образовательной организации в профессиональных конкурсах**

В различных профессиональных конкурсах приняли участие педагоги большинства ДОУ Верхнекамского муниципального округа, кроме МКДОУ № 3 «Радуга» г.Кирс, МКДОУ «Аленка» с. Лойно (МКДОУ «Ягодка» - сведений нет)

**5.10. Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации, аттестованных на квалификационные категории**

Аттестованы выше 80% на квалификационные категории педагоги:

МКДОУ № 2 «Журавушка», МКДОУ № 3 «Радуга», МКДОУ № 4 «Росинка» г.Кирс

**5.11. Доля педагогических работников муниципальной образовательной организации, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет**

Прошли повышение квалификации (100%) педагоги:

МКДОУ «Сказка», МКДОУ «Теремок» п.Рудничный, МКДОУ «Ромашка» п.Лесной

В остальных ДОУ менее 100%.

**5.12. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет**

Доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 24% и выше в ДОУ:

*МКДОУ № 1 «Малыш», МКДОУ № 5 «Улыбка» г.Кирс, МКДОУ «Теремок» п.Рудничный*

**Выводы:** По результатам сводной таблицы 1 руководитель набрал 18 баллов (средний уровень), остальные руководители менее 16 баллов (низкий уровень). Хотя нельзя сказать, что данные дошкольные учреждения все работают на низком уровне (в некоторых - высокая категоричность, работали инновационные площадки, активное участие в конкурсах и др.)

В основном по показателям частично западает критерий 1 *«Оценка компетенций руководителей МОО»*. Например, у заведующего МКДОУ «Сказка» п.Рудничный, из 9 возможных баллов всего 1, у заведующего МКДОУ «Теремок» - 2 балла.

Критерий 3 *«Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами»* отражен только руководителями дошкольных учреждений г.Кирс.

У большинства ДОУ западает критерий 4 *«Формирование резерва управленческих кадров»*.

В критерии 5 *«Создание условий для реализации основных образовательных программ»* у многих ДОУ западают пункты по аттестации, а также нет 100%-ного повышения квалификации педагогов. Доля педагогов до 35 лет 24% и выше всего в 3-х дошкольных учреждениях.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по повышению эффективности деятельности руководителей  
дошкольных образовательных учреждений Верхнекамского муниципального  
округа  
в 2022/2023 учебном году**

С целью повышения эффективности деятельности руководителей дошкольных учреждений Верхнекамского муниципального округа в 2022-2023 учебном году

-Перед началом нового учебного года руководителям ДОУ проанализировать критерии данного мониторинга и продумать систему мероприятий, реализующих выполнение показателей эффективности;

-всем руководителям своевременно проходить курсы повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;

-всем руководителям принимать участие в управленческих конкурсах регионального и федерального уровней (например, дистанционных, в сети «Интернет»);



-проработать вопросы кадрового резерва, разработать и утвердить критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв;

-обеспечивать своевременное 100%-е прохождение курсов повышения квалификации педагогов, кроме тех, которые учатся, либо не работают еще 2-х лет;

-отслеживать профессиональное развитие педагогов, стимулировать получение ими квалификационной категории либо повышение уже имеющейся;

-также способствовать участию воспитанников в конкурсах всех уровней;

-стимулировать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства в очной и заочной форме

УТВЕРЖДЕН  
приказом управления  
образования Верхнекамского  
муниципального округа  
от 29.07.2022 № 154

План

мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей  
муниципальных образовательных организаций Верхнекамского муниципального  
округа на 2022- 2023 учебный год

№ п/п	Меры, мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.	Своевременно повышать квалификацию руководителям муниципальных образовательных учреждений	По отдельному графику ИРО, управления образования	Скутина Н.В., заведующий РИС
2.	Вовлекать руководителей муниципальных образовательных организаций в конкурсное движение на всероссийском и региональном уровне (адресно)	Согласно плана методической работы РИС	РИС управления образования
3.	Обеспечить 100% обученность школьников на каждой ступени обучения, повысить качества обучения на 1%	до 01.01.2023 г., 01.06.2023 г.	Руководители школ
4.	Проработать вопросы кадрового резерва, разработать и утвердить критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв на уровне муниципальной организации	до 01.11.2022	Руководители муниципальных образовательных организаций
5.	Обеспечить участие школьников в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	Февраль-апрель 2023	Руководители школ
6.	Активизировать работу педагогических работников МОУ по вовлечению в конкурсное движение воспитанников и учащихся на всероссийском уровне	До 01.01.2023 г., 01.06.2023 г.	Руководители муниципальных образовательных организаций

7.	Активизировать реализацию дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования посредством получения лицензии на образовательную деятельность (дополнительных образовательных программ) МКОУ ООШ д.Кочкино, МКОУ ООШ п.Созимский, МКДОУ детский сад «Золотой ключик» п.Лесной, МКДОУ детский сад «Ромашка» п.Лесной	До 01.10.2022 г.	Руководители муниципальных образовательных организаций
8.	Обеспечить увеличение количества педагогов школ, имеющих высшую квалификационную категорию, на основе анализа показателей педагогов и потенциальных претендентов	До 01.11.2022, 01.03.2023 г.	Руководители школ
9.	Обеспечить привлечение молодых специалистов в отрасль образования в рамках повышения имиджа профессии учителя (публикации в СМИ, Интернет-ресурсах, профориентационной работы с молодежью)	До 01.11.2022 г., 01.01.2023 г., 01.05.2023 г.	Руководители муниципальных образовательных организаций